HYPER STRONG
海博思创

人权制度

Empowering a Sustainable Future
赋能绿色能源 共创零碳生态



人权制度

北京海博思创科技股份有限公司（以下简称“海博思创”或者“公司”）一贯秉承“守正，创新，躬行，和畅”的核心价值观，持续为员工、合作伙伴打造公平公正的工作环境，并严格遵守国际人权标准、尊重员工基本权利、反对任何形式歧视与剥削，立志成为“国际一流的能源科技创新引领者”。为了更好地实现公司愿景，制定本制度。

本制度适用于北京海博思创科技股份有限公司及合并报表范围内所有分、子公司，适用于公司生产与运营、产品与服务、物流配送、废弃物管理等各方面运营活动，适用于公司所有员工，包括国内外的正式员工、临时工、学徒工、学生工、合同工及其他各种类型的工作人员，并要求各合作伙伴积极遵守此制度或类似制度要求。

遵守法规与国际公约

尊重人权是海博思创的核心价值观，公司遵守运营所在地与人权保护相关的法律法规和国际公约，国际公约包括：《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等。

海博思创承担对员工所负有的责任，致力于最大程度降低公司业务对环境造成的影响并承担相关责任。

禁止使用童工

海博思创不接受任何形式的童工。公司不会在任何国家或地方管辖区中，雇佣任何未满法定最低就业年龄的儿童。未满 18 周岁的员工只能从事符合其工作国家法律要求（如工时和工作条件）的工作，并且需要符合教育或培训相关的要求，公司在招聘及录用过程中核实求职者年龄及身份信息，确保员工符合适用法律规定的最低就业年龄要求，并保留相关核验记录。

公司承诺于聘用前核验求职者年龄证明材料，并将在聘用前向拟录用人员发起“个人信息采集申请”，在依法取得其授权同意后，收集个人身份信息、学位证书、毕业证书等相关材料的复印件，用以核实其是否已满法定成年年龄。上述信息仅用于招聘资格审核，并遵循合法、正当、必要原则予以处理。

禁止强迫劳动

海博思创不接受任何形式的强迫劳动和义务劳动。所有劳动都必须是自愿行为。公司绝不允许任何形式的强迫劳动，包括债务奴役、契约奴役、军事奴役、现代形式的奴役和任何形式的人口贩卖。

公司禁止以任何形式扣留、保管或限制员工使用个人身份证明文件，不得以此限制员工自由。

公司通过招聘管理、员工沟通及日常管理等方式识别童工、强迫劳动及人口贩卖等潜在人权风险，并对识别出的风险及时采取预防、纠正和补救措施。

公司定期开展童工、强迫劳动及人口贩卖相关的人权意识培训或宣导，提高员工对相关风险的识别和防范能力。

多样性和包容性

海博思创主张构建一个具有包容性的工作环境，拒绝任何形式的歧视或骚扰，无论其基于性别、种族起源、国籍、社会出身、宗教、年龄、残障、性倾向和身份认同还是任何其他受适用法律保护的特征，均不允许。公司根据资质、表现、技能和经验选拔和提拔员工。

公司在招聘、录用、岗位安排、培训、绩效评价、职业发展及晋升等人力资源管理环节，坚持公平、公正、平等的原则，以员工的资质、能力、表现、技能和经验作为主要评价依据，避免因性别、年龄、种族、国籍、社会出身、宗教、残障等受法律保护的特征产生不公平待遇。

公司通过员工培训、宣传和日常管理等方式，加强员工对歧视和骚扰行为的认识与防范。公司积极营造包容、平等的工作环境，为残障员工提供必要的工作支持，并根据实际工作需要持续改善工作环境及相关设施的便利性。

自由结社和集体谈判权

海博思创承认和尊重所有员工自由结社、进行集体谈判的权利以及根据适用法律进行劳资谈判的权利。公司建立员工沟通与交流机制，定期通过员工代表、员工座谈、意见反馈等方式与员工及员工代表进行沟通，了解员工对工作条件、薪酬福利、职业发展及工作环境等方面的意见和建议，并对相关意见进行反馈和处理。作为代表参与谈判的员工不会因此而获得优待或处于不利状况。

薪酬和福利

海博思创承诺向所有员工支付不低于其本人及家庭基本生活所需的维生工资（生活工资）。公司按照当地行业标准、劳动力市场薪资水平、最低工资要求及维生工资参考标准确定员工薪酬，确保员工获得能够满足食品、住房、服装、医疗保健、交通和教育等基本生活需求的合理报酬。

公司承诺员工实际薪酬水平高于当地适用的维生工资标准，并定期对标各运营地公开发布的维生工资参考标准，开展薪酬水平比对和评估，确保员工薪酬持续满足并高于维生工资要求。

公司坚持“同工同酬”原则，对从事相同或同等价值工作的员工提供公平、合理的薪酬待遇，不因性别等受法律保护的个人特征产生不合理的薪酬差异。由人力资源部每年组织性别薪酬差距审查与监控工作，核查男性及女性薪酬，确保同工同酬原则全面落实，杜绝基于性别的薪酬差异。

公司承诺按时足额支付员工薪资，并明确告知员工薪资给付标准。员工基本薪酬与奖金、加班费等附加报酬分别核算。同时，公司承诺根据劳动法或公司制度规定，保障员工每年享有带薪休假的权利，且该休假不会影响其工资或社会保障。

工作时间

公司根据不同岗位的工作性质、业务实际及员工需求，在符合国家法律法规及公司管理要求的前提下，为员工提供合理的工作安排。在特殊天气、自然灾害或其他特殊工作环境下，公司可根据实际情况实施适当的弹性工作安排，允许员工合理调整工作时间，保障员工的工作安全和基本权益。

培训与发展

海博思创重视人才培养与发展，致力于为员工提供丰富的培训机会与公平的晋升渠道，助力人才职业发展。

健康和安全

根据海博思创的职业健康和安全制度、法规和行业标准，公司为员工提供一个有益于身体健康的安全工作环境与良好工作条件，保护员工的健康，预防事故、身心伤害和工作相关疾病。公司亦要求承包商和工作场所的所有相关人员遵守同等的安全健康标准，确保每一位在公司场地工作的员工都能得到安全保障。公司要求工作场所的保安及其他相关人员依法、文明履行职责，不得通过暴力、威胁、恐吓、非法拘禁或其他不当方式限制员工及相关人员的人身自由。

隐私保护

海博思创尊重所有个体的隐私，对所持有这些个体的个人数据予以保密。公司制定了数据隐私制度，对员工、客户和供应商的数据提供保护。公司的数据保护管理部门确保遵守相应的数据保护规定。

外部相关方人权

海博思创尊重与保护运营范围内可能涉及的外部相关方人权。公司关注运营所在地的原住民族群体和地方社区的合法权益与文化传统，承诺在项目运营和资源利用中遵守国家法律，尊重社区文化与生活方式，积极沟通协商，避免负面影响，并通过公益和合作促进社区共赢发展。

尽职调查

为遵守国际人权标准、国家法律法规及公司制度，海博思创开展人权尽职调查，识别、评估并应对业务活动及供应链中可能存在的、对人权造成或可能造成负面影响的情形，切实履行尊重和保护人权的责任。公司定期开展人权风险识别与评估，根据业务活动、运营区域、员工群体及供应链等情况，识别潜在的人权风险，识别范围涵盖强迫劳动、人口贩卖、童工及歧视等方面，覆盖群体包括自有员工、女性、儿童及第三方合同工等群体。同时，公司形成相应的人权风险清单或风险地图，定期对人权风险地图进行审查和更新，根据业务变化、风险事件及相关利益相关方反馈等情况，及时调整风险识别与评估结果。

公司根据人权风险识别和评估结果，对识别出的重点风险采取相应的预防、减轻、纠正和补救措施，并根据实际情况开展人权相关审查或审计，跟踪相关风险的整改和改善情况。

大规模解雇

公司严格按照法律规定处理大规模解雇相关工作，满足《劳动合同法》规定的实体条件与程序要求，并依法支付相应补偿。首先，依照法条规定，公司应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

此外，第四十一条第三款规定：“用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。”

公司依据《劳动合同法》第四十六条第（四）项，向劳动者支付经济补偿，具体标准依第四十七条：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿；劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，按三倍数额支付，支付年限最高不超过十二年。

退休及离职员工过渡计划

公司承诺设计退休及离职员工过渡计划。对拟退休员工，提前六个月开展退休前规划，协助准备相关文件材料，规范设置退休办理流程；对计划继续工作的员工，提供针对性再培训及转岗支持，助力其平稳过渡。该计划旨在保障员工合法权益，促进人员有序衔接与组织稳定。

补救和申诉机制

海博思创对任何形式的歧视、骚扰行为采取“零容忍”态度。一经查实存在相关违规行为，公司将依据规章制度，视情节轻重采取相应的纠正措施和纪律处分，包括劝导教育、书面警告、岗位调整、绩效惩戒。情节严重的，公司将依据法律法规或公司制度解除劳动关系。同时及时为受害员工提供必要支持，制止不当行为持续发生，防范同类事件再次出现。

海博思创制定相关流程，对可能产生人权负面影响的业务活动进行评估，并根据评估结果采取相应的调整、暂停或整改措施，以预防、减轻或消除业务活动对人权造成的负面影响。

当识别出海博思创活动、内部事件对员工及相关方造成或可能造成不利人权影响时，公司将及时采取有效行动防范、减轻相关负面影响。对于已发生的人权损害事项，建立畅通的申诉渠道，遵循公平、透明原则开展调查。公司对于被认定造成或加剧人权影响的公司活动，采取经济和非经济补偿形式的补救行动，以减轻消极影响。

海博思创内任何组织、个人均有义务真实准确地报告、反馈与公司经营管理行为相关的人权风险与违规信息。同时，员工、供应商、商业合作伙伴、客户、当地社区、原住民群体、供应商员工及其他利益相关方可以通过邮件匿名或实名向公司反馈或举报违反本制度的任何事件或有关本制度的疑虑。包括但不限于童工、强迫劳动/人口贩运、歧视、骚扰、员工招聘、结社自由、工作条件等问题，员工依法参与员工沟通、集体协商或提出意见和建议，不应因此受到歧视、打击报复或其他不利对待。

投诉渠道

举报电话：010-56352618

举报邮箱：jubao@hyperstrong.com（国内） feedback@hyperstrong.com（海外）

邮寄地址：北京市海淀区丰豪东路 9 号院 2 号楼 C 座 13 层

附则

本制度自发布之日起生效，每年进行审阅。由海博思创人力资源中心负责起草、解释和修订。公司将落实相关监督措施，定期审阅并适时更新修订本制度。

北京海博思创科技股份有限公司

2026 年

第二版

最终解释权归北京海博思创科技股份有限公司所有