HYPER STRONG
海博思创

健康与安全管理制度

Empowering a Sustainable Future
赋能绿色能源 共创零碳生态



健康与安全管理制度

北京海博思创科技股份有限公司（以下简称“海博思创”或者“公司”）坚持“以人为本”的指导思想，将员工的健康与安全置于业务运营的首要位置。建立健全安全管理机制，层层落实安全生产责任制，时刻防范安全风险，增强安全意识，确保员工职业健康安全。通过实行职业安全与环境全员责任制，共同推动安全、稳定和可持续的工作环境的建设。

本制度适用于北京海博思创科技股份有限公司及合并报表范围内所有分、子公司，适用于公司生产与运营、产品与服务、物流配送、废弃物管理等各方面运营活动，适用于公司所有员工，包括国内外的正式员工、临时工、学徒工、学生工、合同工及其他各种类型的工作人员，并要求各合作伙伴积极遵守此制度或类似制度要求。

健全健康安全管理体系

董事会为统筹管理可持续发展相关议题的最高管治机构，负责对健康安全管理相关重大事项进行最终审议与批准；下设ESG 委员会，作为董事会专门委员会，统筹健康安全管理日常事务决策、监督工作，持续跟踪健康安全管理绩效指标。

同时，海博思创成立以各生产基地负责人为主任、各职能部门负责人为成员的安全生产委员会，负责健康与安全管理事务的决策与监督。

成立环境与安全部，监督签订安全承诺书，落实安全生产第一责任人和企业全员安全生产责任，持续树牢安全红线意识，保证安全生产工作有效管理。

遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规要求，建立健全安全管理机制。

制定《EHS 管理手册》《承揽商安全管理规定》等制度，制定安全生产目标与指标，分解至各部门并进行定期考核。

落实健康安全管理措施

风险应对

制定风险评估与控制程序，对安全生产的危险源进行识别，并评价其危险程度，形成《危险源识别评估分析表》。

开展日常安全巡查、月度安全检查、隐患排查、应急演练行动，建立安全隐患风险台账和隐患清单，及时消除安全隐患，应对安全风险。

年度安全月

进一步建立并完善安全隐患排查和安全预防控制体系。

按国家相关制度，公司规定每年 6 月为集团安全生产月，11 月为集团消防宣传月，在此期间集团环境与安全部统筹组织各生产基地、建设项目现场等安全检查、培训、隐患排查等活动，同时组织开展专项应急演练和安全相关知识竞赛等趣味活动。

教育与培训

定期开展职业卫生培训。

召开安全生产会议，新进、换岗、调岗员工专项安全教育以及特殊岗位员工专项安全培训等教育工作，并进行培训有效性评价考核，推动全体员工学有所获，合格上岗。

设置职业病危害告知牌及公告栏，宣传健康知识。

预防与应急管理

开展职业危害因素检测。对从事接触职业病危害的工作人员进行岗前、岗中、岗后的职业健康体检，并建立个人职业健康监护档案。

为员工配备劳动防护用品、相关应急设备和应急药品。

合规投诉

海博思创内任何组织、个人均有义务真实准确地报告、反馈与公司经营管理行为相关的健康安全风险与违规信息。这些经营管理行为包括：规章制度制定与执行、事项决策、合同签订、项目投资运营等。同时，员工、供应商、商业合作伙伴、客户及其他利益相关方可以通过以下投诉渠道匿名或实名向公司反馈或举报违反本制度的任何事件或有关本制度的疑虑。包括但不限于生产安全、健康工作环境、职业病管理、相关方安全等问题。

海博思创对任何形式的威胁、攻击、骚扰、报复投诉人或举报人的行为采取“零容忍”的态度，严禁任何部门或员工实施此类行为。投诉人个人信息及其所提供的信息将得到严格保密，以保护举报人免受报复。

投诉渠道

举报电话：010-56352618

举报邮箱：jubao@hyperstrong.com（国内） feedback@hyperstrong.com（海外）

邮寄地址：北京市海淀区丰豪东路 9 号院 2 号楼 C 座 13 层

执行与反馈

海博思创各级管理者有责任确保《健康与安全管理制度》中详述要求得以贯彻执行。各部门、各级子公司应根据法律法规与经营环境变化情况，落实监督措施，定期监督检查《健康与安全管理制度》适用性，及时向海博思创环境与安全部反馈。

附则

本制度自发布之日起生效，每年进行审阅。由海博思创环境与安全部负责起草、解释和修订。公司将落实相关监督措施，定期审阅并适时更新修订本制度。

北京海博思创科技股份有限公司

2026 年

第二版

最终解释权归北京海博思创科技股份有限公司所有

