HYPER STRONG
海博思创

合规行为准则

Empowering a Sustainable Future
赋能绿色能源 共创零碳生态

CONTENTS

目录

《合规行为准则》使用说明

制定目的 04

适用范围 04

使用要求 05

合规行为准则 06

合规目标 07

合规理念 07

管理原则 07

公司与员工 08

构建和谐劳动关系 08

依法合规用工 08

平等对待员工 08

维护员工合法权益 08

营造良好工作氛围 09

避免利益冲突 09

公司治理与经营 10

公司治理 10

质量、安全和环保 11

质量管理 11

安全管理 11

环境保护 11

财税与资产 12

财税管理 12

资产管理 12

保护知识产权 12

信息安全及信息披露 13

加强网络安全 13

保密与数据保护 13

信息披露管理 13

公司与社会 14

社区关系 14

商务往来 14

合规尽职调查 14

商业合作伙伴 14

反腐及反商业贿赂 14

公平竞争 15

反洗钱 15

出口管制与经济制裁准则 15

其他国际合规义务 15

社会责任 16

社会贡献 16

助力行业发展 17

咨询与投诉 18

合规咨询 18

合规投诉 18

执行与反馈 19

奖励与问责 19

附则 20

董事长致辞



北京海博思创科技股份有限公司(以下简称“海博思创”或“公司”),以“赋能绿色能源、共创零碳生态”为使命,秉持“守正、创新、躬行、和畅”的价值观,致力于成为国际一流的能源科技创新引领者。公司在全球多个国家和地区开展业务,面临各类法律法规和国际规则的要求和监管,还有来自利益相关方的需求和期望,合规经营是实现公司高质量发展的重要基础。

公司始终坚持“合规融于业务、全员主动合规、合规创造价值”的合规经营理念,全力构建治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的典范企业。

公司制定的《北京海博思创科技股份有限公司合规行为准则》(以下简称“《合规行为准则》”),从合规行为准则、公司与员工、公司治理与经营、公司与社会、咨询与投诉等五个方面明确了海博思创及其员工在生产经营、市场行为、商务往来、商业道德、社会责任等方面的基本要求和规范,规定了海博思创合规经营的总体纲领以及对员工和相关方的合规期望。

公司在此郑重承诺,将严格遵守适用的法律法规、监管要求、行业规范、商业规则、道德标准及国际标准,严格遵守《合规行为准则》全部内容。公司及全体员工应恪守《合规行为准则》各项要求,依法合规履行岗位职责,公平对待同事、客户、供应商、承包商及其他商业合作伙伴。对违反或可视为违反公司合规行为准则的行为,公司鼓励员工及与公司各级机构直接或间接发生经济关系的利益相关方及时向公司设立的反腐败渠道报告,并对报告内容及报告人信息严格保密,绝不容忍针对举报人的任何形式报复。对违反公司合规行为准则的行为人,在遵守业务所涉国家(地区) 法律法规的前提下,公司将按有关规定予以处分;涉嫌犯罪的,将移送司法机关依法处理。

诚信合规,人人有责。公司各级管理人员及全体员工都应认真学习诚信合规行为准则,将诚信合规要求牢记于心、付诸于行,以实际行动维护公司声誉,推动公司高质量发展,努力打造国际一流的能源科技公司。

董事长:张剑辉



《合规行为准则》使用说明

〔 制定目的 〕

海博思创致力于成为国际一流的能源科技创新引领者，通过技术创新驱动能源变革、依法合规经营、关注员工与社会福祉，推动行业可持续发展。

海博思创制定《 合规行为准则 》，旨在阐明我们在经营决策、员工履职行为、与各利益相关方业务往来中所遵循的行为规范和基本原则，保障公司全球业务高质量、可持续发展，防范经营风险，确保合法合规经营，维护公司利益及良好声誉。

〔 适用范围 〕

《 合规行为准则 》适用于海博思创及全体员工。代表海博思创或以海博思创名义或在相关合作中出于海博思创利益从事各项工作的第三方，在其代表海博思创从事相关活动时，应当同样遵循《 合规行为准则 》的规定。

各级子公司、分公司、代表处、EPC 项目部、办事处等，应通过公司治理决策程序执行《 合规行为准则 》规定。本准则同时作为海博思创筛选供应商、选择投资及商业合作伙伴的重要标准，海博思创推动相关商业合作伙伴遵守本准则，任何违反本准则的行为都有可能影响其与海博思创的业务关系；海博思创参股公司及商业合作伙伴应确保其诚信合规执行标准不低于《 合规行为准则 》规定。

〔 使用要求 〕

海博思创全体员工应认真学习《 合规行为准则 》，掌握诚信合规基本要求和有关具体规定，积极参加合规培训，作出合规承诺，在工作中严格遵守《 合规行为准则 》要求。

海博思创各级管理人员应带头守法合规，指导和监督下属员工遵守《 合规行为准则 》各项规定，定期与员工就诚信合规表现进行沟通和交流，积极营造合规氛围。

《 合规行为准则 》在宏观层面原则性地规定员工的基本行为规范，除此之外，员工还应遵守法律法规、内部制度等所有内外部合规要求。

在境外开展业务时，若当地法律法规、公序良俗与《 合规行为准则 》规定的合规工作标准存在冲突，应及时向公司合规管理部门报告，兼顾境外法律法规与《 合规行为准则 》的原则性要求，在具体执行上予以必要的调整；如果仅是合规标准存在差异，应遵守最严格的标准。

如遇合规疑问或不确定事项，请及时咨询海博思创合规管理部门。

合规行为准则

《 合规行为准则 》所称合规，是指海博思创经营管理行为和员工履职行为符合适用的法律法规、监管规定、行业准则、国际条约、规则，以及公司章程、相关规章制度、已经签署的合规承诺等要求。



合规目标

营造合规文化，促进全员合规、全业务合规、全流程合规，系统防范、化解合规风险，为建设国际一流的能源科技创新引领者奠定合规基础。

合规理念

合规融于业务、全员主动合规、合规创造价值。

管理原则

海博思创合规管理坚持以下原则：

全面性

坚持将合规管理要求覆盖至海博思创所有业务领域、公司领导层、各部门和全体员工，贯穿于决策、执行、监督、反馈等各环节，体现于决策机制、内部控制、业务流程等各个方面。

适用性

合规管理应从经营范围、业务所涉国家（地区）、组织结构和业务规模等实际出发，兼顾成本与效率，强化合规管理制度的可操作性，提高合规管理的有效性，应随着内外部环境的变化持续调整和改进合规管理体系。

强化责任

管业务必须管合规，业务主管部门和单位开展业务必须履行合规管理的主体责任，建立有效的合规管理体系，保证各项业务合规开展。

协同联动

通过各级管理及监督机制协同联动，推动合规管理与法务、审计、内控、诚信道德监督、全面风险管理等工作衔接与融合，确保合规管理体系有效运行。

客观独立

严格依照法律法规等规定对企业和员工行为进行客观评价和处理，合规管理牵头部门独立履行职责，享有充分履行职责所必需的知情权和调查权，不受其他部门和人员的干涉。



公司与员工

构建和谐劳动关系

依法合规用工

海博思创按照相关法律法规要求与劳动者订立、履行、变更、解除或终止劳动合同。

员工在招聘、岗位变动或其他合规调查过程中，必须提供真实、完整、必要的个人材料。公司将根据合规管理要求对员工进行背景调查。

平等对待员工

海博思创杜绝歧视与骚扰行为，为所有员工提供公平合理的工作环境；在员工招聘录用、薪酬福利、工作调动、奖励惩处等方面，根据员工的技能、能力和表现等评价决定，保障任何人不受歧视和骚扰。

维护员工合法权益

海博思创尊重和关爱员工，切实维护员工合法权益。建立完善职业健康安全体系、劳动保护制度，保障员工身心健康和生命安全。海博思创禁止使用童工，禁止损害员工法定权益、规避履行对员工法定义务的行为。

制定涉及员工切身利益的规章制度或决策与员工利益相关重大事项时，履行民主程序，充分听取员工意见和建议，充分保障员工合法权益。

不断完善员工培训体系，帮助员工提升职业技能，促进其全面发展。

营造良好工作氛围

海博思创努力营造关爱员工、以人为本的组织文化氛围，重视员工的自我成长与自我实现。

员工应爱岗敬业、履职尽责，遵守职业道德和工作纪律，不断提升工作绩效。员工之间应相互尊重、相互信任，以诚相待。倡导员工尊重个体差异，反对任何歧视、骚扰或违反职业道德的不当言论与行为。

避免利益冲突

全体员工必须正确处理个人利益与公司利益的关系，避免利益冲突。员工不得利用职务便利自营、合营或者为他人经营与公司同类的业务，不得为竞争对手提供帮助；员工不得利用职权为本人或他人谋取不正当利益；员工代表海博思创开展考察、谈判、签约、招标投标、提供担保、出具证明等相关业务活动，以及在公共媒体上以海博思创名义或海博思创员工名义发表意见、发布未经公开的消息、出席公众活动，应事先取得公司授权。

员工须及时报告任何可能导致与公司利益产生冲突或潜在冲突的行为，并在决策、开展相关工作时主动回避。



公司治理与经营

公司治理

海博思创坚持依法依章程治理，建立健全权责对等、协调运转的决策执行监督机制。董事、高级管理人员应当履行对所在公司的忠实义务和勤勉义务，应当遵守法律、法规、公司章程及议事规则，不超越权限、违反程序决策，不得从事损害公司利益、声誉的行为。海博思创严格遵守上市公司的各项要求，建立并不断健全内部治理体系，各项经营活动在法律与授权的范围内有序运行。



质量、安全和环保

海博思创严格遵守适用的质量管理、安全生产、员工健康和公共安全等法律法规、监管规则、标准规范。

质量管理

海博思创遵守海内外产品质量相关政策法规、质量标准要求及合同约定，持续完善和有效运行质量管理体系，落实质量管理责任，严格遵守出厂前产品测试要求，在采购、生产制造、存储、运输、现场管理等多个环节保证产品质量符合要求。

员工应识别所在岗位的质量要求、质量目标与质量责任，严格执行相关规范，对自身产出质量负责。

安全管理

海博思创统筹发展和安全，不断完善安全生产管理体系，严格遵守适用的劳动安全规范和标准，定期进行健康检查，营造安全卫生的工作环境，有效防范安全风险，承诺通过各种适用手段减轻产品和服务对客户的健康与安全影响。

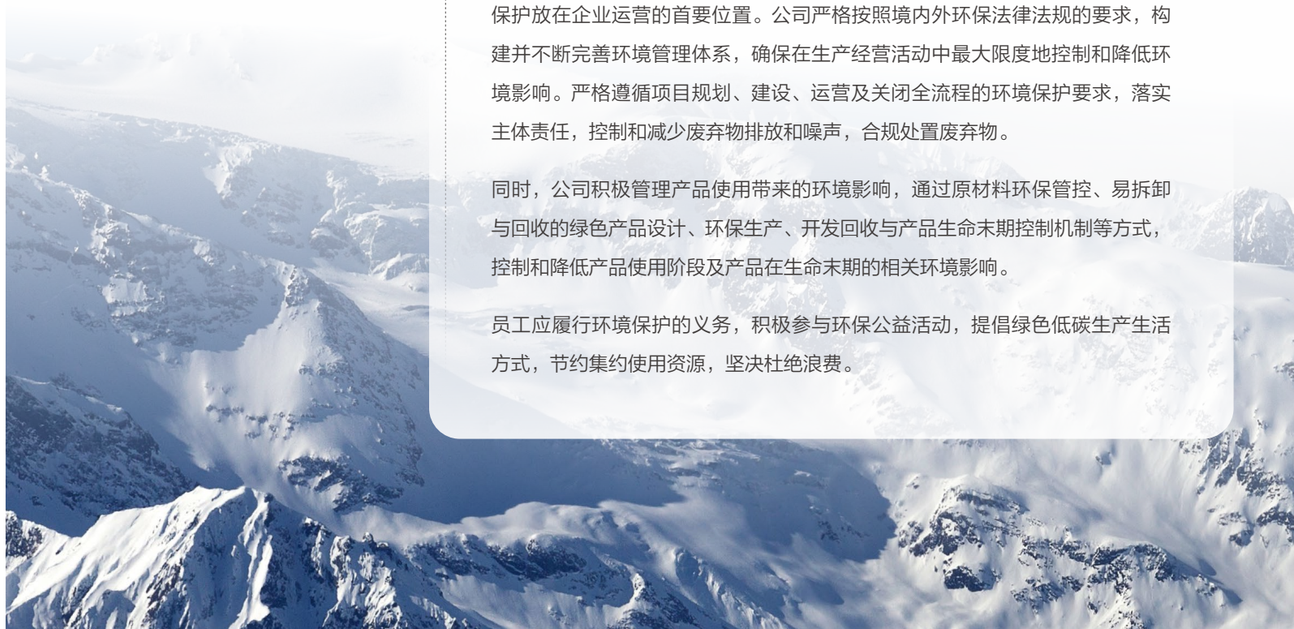
员工应严格遵守安全生产规章制度和操作规程，接受安全生产教育和培训，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即上报。

环境保护

海博思创深知环境保护对于公司可持续发展和社会责任的重要性，始终将环境保护放在企业运营的首要位置。公司严格按照境内外环保法律法规的要求，构建并不断完善环境管理体系，确保在生产经营活动中最大限度地控制和降低环境影响。严格遵循项目规划、建设、运营及关闭全流程的环境保护要求，落实主体责任，控制和减少废弃物排放和噪声，合规处置废弃物。

同时，公司积极管理产品使用带来的环境影响，通过原材料环保管控、易拆卸与回收的绿色产品设计、环保生产、开发回收与产品生命末期控制机制等方式，控制和降低产品使用阶段及产品在生命末期的相关环境影响。

员工应履行环境保护的义务，积极参与环保公益活动，提倡绿色低碳生产生活方式，节约集约使用资源，坚决杜绝浪费。



财税与资产

海博思创严格遵守财务、税务、资产管理等方面的法律法规。

财税管理

海博思创严格遵守适用的会计准则和财务管理相关法律法规，真实、客观、全面、及时履行会计记录和财务报告义务，不得编制、提供虚假财务信息。

海博思创严格遵守适用的税务法律，依法计算应纳税额、履行纳税义务，依法进行税收信息披露，并保留真实、完整的符合税务机关要求的涉税资料。

资产管理

海博思创任何组织和个人严禁通过隐匿财产、虚构债务等方式侵害相关权益人合法权益。

员工应妥善使用和保管公司资产，严格按照法定程序进行资产购置与处置，不得将资产用于非法用途或其他未经准许的用途。

保护知识产权

海博思创高度重视知识产权保护，严格遵守经营场所所在地知识产权相关法律法规，通过合法途径保护自主知识产权，依法依规做好知识产权的保护、使用、许可、转让等工作，依法追究侵权行为。海博思创在保护知识产权的同时，也充分尊重他人的知识产权。

海博思创员工在未经公司同意、批准时，不得私自复制、储存、保管、篡改、销毁公司的知识产权。员工执行公司任务或者主要利用公司的物质技术条件所完成的发明创造，属于职务发明创造，除另有约定外，职务发明创造的专利申请权及专利权归公司所有。





信息安全及信息披露

海博思创遵守中国及业务所涉国家（地区）关于网络安全与数据信息保护、档案管理等法律法规和监管要求，遵守有关国际规则、国际条约，不侵犯他人权益，也依法保护自身合法权益不受侵害。

加强网络安全

海博思创应做好网络安全体系建设，坚持底线思维，做好应急预案，并开展应急处置演练，防范网络安全风险。定期开展网络安全风险评估，提升网络安全事件应急处理能力。

员工应依法依规使用网络，不得利用网络传播违法信息、虚假信息。强化网络安全意识，加强网络安全保护和应急处理。

保密与数据保护

海博思创严格遵守公司适用的保密相关法律法规，积极防范、依法管理，保守国家秘密及敏感信息，保护商业秘密，避免发生失泄密事件。

海博思创根据适用的法律法规合法地收集、管理、存储、使用、共享、传输相关个人信息，确保个人信息安全，保护个人隐私，保障个人信息主体法定权益的实施，有效防范与应对隐私保护和数据安全方面的风险。

员工应严格遵守国家保密法律法规与海博思创保密制度，发现泄密事件及隐患，应立即制止和报告，以便公司及时采取补救措施。

信息披露管理

海博思创按照有关法律法规和监管要求，全面、准确、及时披露有关信息。员工不得利用有重大影响的内幕信息进行证券交易；因工作或职责而接触到公司尚未公开的财务信息、经营信息或其它重要信息的员工，未经授权，不得以任何方式和途径向第三方披露或提供该等信息，严禁利用该等信息从事非法交易、牟取非法利益。

员工应遵守业务所涉国家（地区）关于内幕信息管理和信息披露的法律法规。

公司与社会

社区关系

海博思创在开展经营活动中，避免侵犯当地社区与公众合法利益。加强与业务所涉国家（地区）非政府组织和公众的沟通，遇到矛盾和问题时，应与各方充分协商，依法合规妥善解决。

商务往来

合规尽职调查

海博思创在与第三方合作前，必须按程序进行适当的合规尽职调查，并且根据第三方的诚信水平采取必要的风险防范措施。

商业合作伙伴

海博思创的商业合作伙伴需响应海博思创合规要求。代表海博思创从事业务活动的第三方机构与个人都必须遵守所有相关法律法规及海博思创的合规要求；其他第三方机构应当积极履行适用的合规要求。

海博思创及其商业合作伙伴均应保证相互提供的任何声明、信息和业务陈述都准确真实，保证相互保守商业秘密和敏感信息。

反腐及反商业贿赂

海博思创在任何时候都必须遵守适用的反腐及反商业贿赂法律法规，禁止在各业务环节有任何形式的行贿受贿等行为。

任何员工不得以影响商业决策或获取不正当利益为目的，直接或间接向任何人士或相关方（包括但不限于客户、业主方、承包商、供应商及政府官员等）提供、给予或收受任何形式的贿赂、回扣。

公平竞争

海博思创严格遵守反不正当竞争、反垄断相关法律法规和国际通用准则，致力于公平诚实地展开市场竞争，尊重并公平对待海博思创供应商、承包商、竞争者、及其他相关第三方。

员工不得违反反不正当竞争法或反垄断法，不得与竞争对手交换敏感信息。

海博思创与竞争者或相关第三方达成的，包含可能对竞争产生负面影响（如排他性条款、定价、结盟、地域限制、价格歧视、排除竞争、以及交换敏感的技术或业务信息等）的条款的协议，都必须经过法律合规风险评估与批准，确保符合相关法律法规要求。

海博思创通过合并、取得股权或资产、合同等方式取得对其他经营者的控制权或者能够对其他经营者施加决定性影响，达到经营者集中申报标准的，应当依法向反垄断执法机构进行申报。

反洗钱

海博思创遵守所有适用的反洗钱法律法规，建立相应的反洗钱制度和程序。

海博思创期望与信誉良好的商业合作伙伴开展业务，使用合法来源的资源。员工应充分了解商业合作伙伴，不接受不符合规定的现金付款或金融产品交易，不向非交易账户以及非正常账户付款，避免与涉嫌洗钱的交易方交易。如遇到任何可疑活动，或在进一步进行交易之前有任何疑虑，应及时咨询相关部门，并保存相关证据。

出口管制与经济制裁准则

海博思创坚持非歧视、公平贸易、遵守国际法与世贸组织规则的基本原则，遵守由中国、境外业务所涉国家（地区）具有管辖权的主管机关依法发布、且具有强制约束力的贸易管制、制裁、禁运及贸易救济措施，不执行任何民间、非官方、第三方发起的针对特定国家、地区、企业或个人的歧视性排斥要求。

其他国际合规义务

海博思创应充分了解、严格遵守国际规则和业务所涉国家（地区）适用的其他法律法规和监管规则，依法合规开展境外投资与贸易。尊重业务所涉国家（地区）文化、宗教、习俗。

社会责任

社会贡献

海博思创追求社会效益和经济效益相统一，努力创造经济、社会和环境最优综合价值，实现与当地社区的共同持续发展，实现与商业合作伙伴的互利共赢。

海博思创热心公益事业，发挥行业优势，通过捐款、救灾、支援教育等各类公益行动，在实现自身稳健发展的同时主动履行社会责任、回馈社会，为促进社会和谐进步贡献力量。

助力行业发展

海博思创积极跟踪行业最新技术和市场动态，通过编制出版书籍、参加行业会议、组织实地交流等方式，与同行交流互鉴、取长补短，并展示自身科技实力与产品优势获取更多市场机会。

海博思创所有员工应积极学习了解行业知识，不断成长；在不涉及敏感信息的前提下，积极与同行互相交流学习，取长补短。





咨询与投诉

合规咨询

员工在阅读、使用《 合规行为准则 》及日常工作中有任何合规方面疑惑，均可向其直接上级、相关职能部门和海博思创合规管理部门进行咨询。

合规投诉

海博思创内任何组织、个人均有义务真实准确地报告、反馈与公司经营管理行为相关的合规风险与违规信息。这些经营管理行为包括但不限于：规章制度制定与执行、事项决策、合同签订、项目投资运营等。同时，员工、供应商、商业合作伙伴、客户及其他利益相关方可以通过报送邮箱匿名或实名向公司反馈或举报违反本准则的任何事件或有关本准则的疑虑。包括但不限于公平竞争、信息安全与商业秘密保护、数据安全与隐私保护、社区健康与安全、产品召回、产品质量、产品使用过程产生的环境与安全等问题。

海博思创对任何形式的威胁、攻击、骚扰、报复投诉人或举报人的行为采取“零容忍”的态度，严禁任何部门或员工实施此类行为。投诉人个人信息及其所提供的信息将得到严格保密，以保护举报人免受报复。

投诉渠道

举报电话：010-56352618
举报邮箱：jubao@hyperstrong.com (国内)　feedback@hyperstrong.com (海外)
邮寄地址：北京市海淀区丰豪东路 9 号院 2 号楼 C 座 13 层

执行与反馈

海博思创各级管理者有责任确保《 合规行为准则 》得以贯彻执行。各部门、各级子公司应根据法律法规与经营环境变化情况，落实监督措施，定期监督检查《 合规行为准则 》适用性，及时向海博思创合规管理部门反馈。

奖励与问责

对于严格执行所适用的法律法规、规章、《 合规行为准则 》以及海博思创合规有关规定，勤勉尽职地履行职责，避免发生重大违规风险，或是有效降低公司负面影响、减少公司损失的员工，海博思创将酌情给予表彰奖励。

任何人员若违反《 合规行为准则 》之有关规定，将依据法律法规及海博思创相关制度规定追究责任人责任；若行为涉嫌犯罪，将移送司法机关追究法律责任。



附则

本准则自发布之日起生效，每年进行审阅。由海博思创内审部负责起草、解释和修订。公司将落实相关监督措施，定期审阅并适时更新修订本制度。

北京海博思创科技股份有限公司

2026年

第二版

最终解释权归北京海博思创科技股份有限公司所有